

СИСТЕМА ОБРАЗОВАНИЯ

Вставская Наталья Владимировна
преподаватель, заместитель директора по ОД
Поливач Ольга Николаевна
преподаватель

ГБПОУ Иркутской области
«Ульканский межотраслевой техникум»
рп Улькан, Иркутская область

КОМПЛЕКС УСЛОВИЙ КАК ИНСТРУМЕНТ ЭФФЕКТИВНОГО ВНЕДРЕНИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ СТАНДАРТОВ

Аннотация: в статье представлен комплекс условий, который позволит обеспечить эффективный переход профессиональных образовательных организаций на профессиональные стандарты. В работе рассмотрен комплекс необходимых нормативно-правовых, организационно-методических, кадровых и информационных условий.

Ключевые слова: профессиональный стандарт, комплекс условий, организационно-методические условия, информационные условия, нормативно-правовые условия, кадровые условия, эффективность.

Одним из приоритетных направлений развития системы образования в Российской Федерации является апробация и внедрение профессиональных стандартов.

Профессиональный стандарт - это инструмент повышения мотивации педагогических работников, планирования профессионального развития и карьерного роста, в том числе путем освоения дополнительных профессиональных программ. Он позволяет установить единые требования к содержанию и качеству профессиональной педагогической деятельности, может использоваться при формировании должностных инструкций, проведении оценки уровня квалификации педагогов, при приеме на работу и аттестации, разработке эффективных контрактов.

При апробации и внедрении профессиональных стандартов педагогических работников в образовательных организациях необходимо решить ряд задач, среди которых можно выделить:

- прием на работу и (или) назначение (избрание) на должность: определение требований к квалификации педагогических работников;
- планирование потребности в кадрах и их расстановка кадров, формирование штатного расписания и должностных обязанностей;
- установление системы оплаты труда педагогических работников;
- организация дополнительного профессионального образования педагогических работников;
- проведение аттестации педагогических работников.

Применение профессиональных стандартов представляет практический интерес и требует изменений подходов к формированию кадровой политики и управлению персоналом. Под кадровой политикой мы понимаем систему сформулированных и закреплённых правил и норм, обеспечивающих оптимальный баланс процессов обновления и сохранения численного и качественного состава кадров в соответствии с потребностями организации, требованиями профессиональных стандартов и состоянием рынка труда. Это влечет за собой создание целого комплекса необходимых нормативно-правовых, организационно-методических, кадровых и информационных условий.

С февраля 2016 года ГБПОУ «УМТ» получило статус Экспериментальной площадки ФГАУ «ФИРО» по теме «Профессиональные стандарты как инструмент развития кадрового потенциала региональной системы среднего профессионального образования».

В процессе работы Экспериментальной площадки был определен комплекс условий необходимый для эффективного внедрения в деятельность ГБПОУ «УМТ» профессиональных стандартов:

- организационно-методические;
- информационные;
- нормативно-правовые;
- кадровые.

Организационно-методические условия - это организация и реализация мероприятий, направленных на содействие в повышение уровня профессиональной компетентности педагогических работников. В качестве таких мероприятий можно рассмотреть:

- проведение семинаров, круглых столов, конференций и т. д.;

- составление персонифицированного плана повышения квалификации;
- методическая помощь в прохождении процедуры аттестации;
- оказание помощи в выборе организаций для получения дополнительного профессионального образования, в том числе в форме стажировки.

Информационные условия - это информирование и просвещение участников процесса по апробации профессиональных стандартов. В рамках реализации данного условия можно рассмотреть следующие мероприятия:

- размещение информации о ходе процесса апробации профессиональных стандартов;
- проведение обучающихся семинаров;
- обобщение опыта через публикации в различных источниках;
- выступления на педагогических советах с промежуточными результатами по апробации.

Нормативно-правовые условия - это обновление локально-нормативной базы образовательной организации. Мероприятия актуальные при реализации этих условий:

- внесение изменений в коллективный договор;
- разработка должностных инструкций;
- внесение изменений в трудовые договора;
- разработка оценочных листов.

Кадровые условия это комплекс мер направленный на приведение в соответствие кадров организации требованиям профессиональных стандартов:

- ознакомление с должностной инструкцией работников;
- оформление дополнительного соглашения к трудовому договору;

Список литературы

1. Экспериментальная деятельность [Электронный ресурс]. - Режим доступа: <http://center-prof38.ru/eksperimentalnaya-deyatelnost>

2. Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 8 сентября 2015 г. №613н «Об утверждении профессионального стандарта «Педагог дополнительного образования детей и взрослых».